

FAQ zum Thema typische Fragen im Vorstellungsgespräch

1. Lebenslauf

- Wir würden gerne etwas über Sie als Mensch und Person erfahren, stellen Sie sich uns doch bitte mal vor.
- Bitte fassen Sie ihren Lebenslauf mit den wichtigsten Stationen zusammen!

Setzen Sie die Schwerpunkte, die für das Unternehmen interessant sind. Nennen Sie Gründe für Ihre Entscheidungen und bringen Sie Beispiele.

2. Bewerbungsmotive und Leistungsmotivation

- Wieso haben Sie sich bei uns beworben/auf diese Stelle beworben? Warum interessieren Sie sich genau für diese Position?
- Wo sehen Sie sich in 5-10 Jahren? Was wollen Sie bis dahin erreicht haben?
- Wie sind Ihre Vorstellungen von dieser Anstellung und unserem Unternehmen?
- Welche Parameter entscheiden Ihrer Meinung nach über den beruflichen Erfolg?
- Was muss Ihr Vorgesetzter tun, um Sie zu Höchstleistungen anzuspornen? Woran wird Ihr Vorgesetzter merken, das Sie motiviert sind?

Diese oder ähnliche Fragen gut vorbereiten und ehrlich beantworten!

3. Persönliche, soziale Kompetenzen/soft-skills

- Nennen Sie drei Gründe, die Sie besonders für die Stelle qualifizieren? Wenn wir Ihre Freunde fragen, wieso wir Sie einstellen sollten, was würden die sagen?
- Erläutern Sie Ihre Stärken und Schwächen!
- Was wollen Sie, dass andere Menschen über Sie denken? Wofür engagieren Sie sich noch?

Bei diesen Fragen ist es wichtig, dass Sie sich mit Ihren Stärken und Schwächen gut auseinandersetzen und konkret Beispiele bringen, damit die genannten Eigenschaften glaubhaft und nachvollziehbar sind.

4. Fragen der BewerberInnen

Unternehmen, Arbeitsplatz, Team, Stellenanforderungen, Weiterentwicklungsmöglichkeiten, Projekte, Entwicklungen etc.

Fragen, die Sie stellen, zeigen Ihre Motivation und Interesse. Greifen Sie Themen aus dem Vorstellungsgespräch auf! Darüber hinaus erhalten Sie die für Sie wichtigen Entscheidungshilfen.